

MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE
Ile-de-France

Rapport mutualiste 2021

MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE
Ile-de-France

Rapport mutualiste 2021



Sommaire

p. **4** **L'édito de la Présidente de la Vie Mutualiste**

p. **5** **La mise en œuvre du plan d'actions
Vie Mutualiste**

6 DYNAMISER ET FÉDÉRER L'ÉCHELON LOCAL

7 AGIR ET RENFORCER NOTRE PRÉSENCE AU CŒUR DES TERRITOIRES

9 FORMER ET ACCOMPAGNER LES DÉLÉGUÉS

p. **11** **Les actions sur les territoires
Une solidarité à toute épreuve**

p. **17** **L'animation administrative
de la Vie Mutualiste**

p. **18** **Les membres du Conseil d'administration**

p. **20** **Les instances du Conseil d'administration**



Édito de la Présidente de la Commission Vie Mutualiste

CORINNE HEUSÈLE



J'ai le plaisir de vous présenter le rapport mutualiste de l'année 2021, une année encore marquée par la situation sanitaire liée à la COVID-19 mais qui a permis à nos délégués d'exprimer toute leur solidarité à l'égard des plus fragiles.

Même si ce contexte n'a pas facilité la mise en place d'actions concrètes au sein des territoires, l'année 2021 a néanmoins permis d'élaborer le premier plan d'actions Vie Mutualiste et son calendrier tout au long de la mandature, autour de 3 axes :

- *Dynamiser et fédérer l'échelon local*
- *Agir et renforcer notre présence au cœur des territoires*
- *Former, accompagner et valoriser nos délégués*

Parmi les premières ambitions figure la création de nou-

veaux outils numériques facilitant l'animation la Vie Mutualiste et les relations entre les délégués.

2021, c'est aussi la générosité à l'égard de personnes les plus modestes et durement touchées par la crise. Les étudiants, les familles mais aussi les personnes âgées ont ainsi pu bénéficier de l'aide et de la solidarité de nos délégués, porteurs des valeurs fortes du mutualisme MSA.



La mise en œuvre du plan d'actions Vie Mutualiste

REVUE DES ACTIONS 2021



Dynamiser et Fédérer l'échelon local

Le lancement du parrainage

Avec un réseau d'élus renouvelé à plus de 50%, la MSA Ile-de-France a décidé d'expérimenter la mise en place du parrainage pour accompagner les nouveaux délégués dans l'exercice de leur mission. Cette initiative vise à favoriser le partage d'expérience entre élus. La constitution de binômes entre filleul et parrain permet ainsi de faciliter les relations et de renforcer la cohésion entre anciens et nouveaux délégués au niveau local.

LE CHIFFRE : **25** binômes constitués

L'instauration des réunions quartets

L'une des innovations de cette mandature relève du pilotage et de l'animation de la Vie Mutualiste au niveau local. Ils sont désormais assurés par un quartet d'acteurs composé d'un président d'Échelon Local (EL), d'un vice-président EL, d'un administrateur référent et du responsable départemental.

LE CHIFFRE : **35** réunions organisées dans l'ensemble des échelons locaux en 2021

Les réunions plénières d'échelon

Pour faire vivre le mutualisme au niveau local, les réunions plénières d'échelons locaux sont des temps forts permettant d'établir un bilan et une ambition annuelle pour impulser et dynamiser l'animation et l'action territoriale. Malgré la pandémie, les réunions plénières ont pu se tenir en format distanciel.

LE CHIFFRE : **10** réunions pour une participation de 137 délégués

La mise en œuvre des réunions thématiques

En complément des réunions plénières, ces échanges permettent d'explorer une thématique facilitant l'exercice de l'activité mutualiste par la compréhension de l'environnement MSA. Ainsi, les dispositifs d'accompagnement humains et financiers de l'Action sanitaire et sociale (ASS) ont été présentés en Seine-et-Marne et l'offre de services de la MSA dans le Val-d'Oise et l'Essonne. Pour Paris-Petite-Couronne les délégués se sont entretenus de l'offre de services, mais également de l'entrée dans le régime MSA et dans les Yvelines une visite découverte du zoo de Thoiry a été organisée.

LE CHIFFRE : **5** réunions thématiques organisées

Les visites sur les territoires

L'esprit mutualiste qui structure l'action de la MSA se fonde sur trois piliers que sont la responsabilité, la démocratie et la solidarité. C'est dans cette optique de solidarité que les délégués de la Seine-et-Marne se sont donnés rendez-vous pour une randonnée sportive au cœur de ce vaste département à fort potentiel agricole. Cette sortie fut l'occasion pour les élus de se rencontrer pour visiter des fermes et des exploitations agricoles.



Agir et renforcer notre présence au cœur des territoires



CET AXE AMBITIEUX AU CŒUR DU PLAN VIE MUTUALISTE ET DONT LE PROGRAMME 2021 ÉTAIT PARTICULIÈREMENT DENSE, A ÉTÉ TENU MALGRÉ L'ACTUALITÉ ET LES CONTRAINTES EXTÉRIEURES.

Développer des actions en faveur des grands comptes

La MSA a resserré ses liens avec les entreprises grands comptes pour proposer des solutions et des services adaptés, dans le double objectif de :

- Consolider les liens avec les salariés et les élus
- Déployer une offre de services spécifique à leurs problématiques d'employeur

Une réunion à distance ainsi que plusieurs échanges informels ont permis de définir une offre de services adaptée, en complément des échanges déjà structurés avec ces entreprises.

LE CHIFFRE : 1 réunion avec 10 délégués (directeurs des ressources humaines) représentant les entreprises grands comptes

L'amélioration de la qualité du service via des webinaires

Dans le but de se rapprocher davantage de ses adhérents et de leur diffuser une information de qualité sur son offre de services, la MSA Ile-de-France a testé tout au long de l'année 2021 une série de webinaires à l'intention des délégués cantonaux, notamment sur :

- la demande de la prime d'activité ;
- la demande de l'aide au logement ;
- la demande du RSA ;
- la déclaration trimestrielle des ressources ;
- la complémentaire santé solidaire ;
- la demande de retraite ;
- les délais et moyen de paiement ;
- le dispositif du répit en MSA pour les aidants.

LE CHIFFRE : 8 webinaires proposés et testés par des délégués

Mener une réflexion autour de la mise en œuvre du baromètre délégué

Consciente des enjeux liés à la satisfaction des usagers et à l'amélioration de sa qualité de service, la MSA Ile-de-France a décidé de mener un travail de réflexion, avec l'aide des élus, sur l'élaboration d'un baromètre.

Celui-ci a pour ambition de mieux connaître l'avis et la perception des délégués en tant qu'adhérent et consommateur des services MSA et, de manière plus large, de leur permettre de donner leur avis sur la vie Mutualiste locale. Ce baromètre fera l'objet de deux campagnes de sensibilisation par an. Il n'a pas vocation à se substituer à l'enquête nationale annuelle de satisfaction réalisée auprès d'un panel d'adhérents bénéficiaires.

LE CHIFFRE : 1 réunion de brainstorming avec 4 sous-groupes constitués des membres des quartets

Apporter son soutien aux populations les plus fragiles

La solidarité s'est organisée tout au long de l'année 2021 et a pris des visages multiples. Entre distribution de sacs solidaires à destination des étudiants et apprentis, aide à la campagne de vaccination au sein des territoires, collecte nationale, lutte contre le gaspillage alimentaire (point 4 page 15) la MSA Ile-de-France a fait de la solidarité un axe majeur de son action mutualiste.



Former et accompagner les délégués

La réunion d'information des présidents des échelons locaux

Deux journées des Présidents des échelons locaux, des vice-présidents, des administrateurs et des responsables départementaux se sont tenues en distanciel le 19 mai et le 2 décembre au siège de la MSA à Gentilly.

Ces rencontres ont été des moments d'échanges et de partage autour des sujets, des projets et des actions qui structurent l'activité mutualiste en Ile-de-France. Le numérique a également été mis à l'honneur. Sur proposition de la Commission Vie Mutualiste, la nouvelle appellation de cette rencontre sera « journée des quartets ».



La formation des élus

Les élus ont pu participer à 4 sessions de formation en présentiel ou par visioconférence.

NOUVEAUX ADMINISTRATEURS

Cette formation a eu lieu au premier semestre 2021 et était réservée aux nouveaux membres du Conseil d'administration. Elle leur a permis de mieux appréhender les spécificités de leurs missions. Des outils et une vision plus précise du rôle d'administrateur ont été partagés.

PRENDRE LA PAROLE EN PUBLIC

Cette formation, largement appréciée, aura donné à l'ensemble des participants des bases et des outils pour une prise de parole plus aisée et efficace. L'objectif était de donner aux élus des éléments leur permettant de mieux structurer et d'argumenter chacune de leur prise de parole dans leurs missions au quotidien.

LE CHIFFRE : 13 administrateurs ou présidents d'échelons étaient présents le 8 novembre 2021



FORMATION TECHNIQUE : DSN (DÉCLARATION SOCIALE NOMINATIVE)

Cette formation a été traitée via un webinar organisé en interne par les équipes de la MSA. L'objectif était d'offrir aux administrateurs les connaissances nécessaires pour mieux cerner la notion de déclaration sociale nominative.

LA STRATÉGIE SANTÉ DE LA MSA ET ORGANISATION DES SOINS

Initialement prévue en 2021, elle a été reportée pour des raisons liées à la crise sanitaire au 17 février 2022, en présentiel. Le but de cette formation institutionnelle est de présenter la politique de la MSA en matière d'offre de santé avec des exemples pris au sein des départements franciliens.

LE CHIFFRE : 17 personnes ont assisté à cette formation



LA PLATEFORME D'E-LEARNING : LES ATELIERS DE L'ÉLU

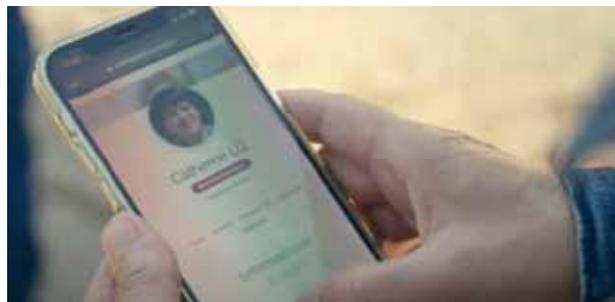
Les délégués ont pu approfondir leur connaissance sur des thématiques diverses comme les enjeux du mandat d'élus, la connaissance de la MSA et la protection sociale. La variété des modules disponibles en ligne aura permis aux uns et aux autres d'approfondir et de personnaliser leur formation.

LE CHIFFRE : 114 élus connectés sur la plateforme en 2021

Mieux connaître son territoire

Pour comprendre son territoire et ainsi mieux agir auprès des populations, la MSA Ile-de-France a décidé de doter les délégués de fiches présentant les informations essentielles à la bonne compréhension de leur territoire et de leur échelon local : présentation du quartet, des délégués faisant partie de l'échelon par collège, des informations démographiques, sociales, professionnelles.

LE CHIFFRE : 10 fiches d'identité des territoires élaborées



Rester connecté : expérimentation de nouveaux outils numériques

L'année 2021 aura été placée sous le signe du digital. Les visioconférences sont, dans de nombreuses occasions, restées le moyen de communication privilégié entre les délégués. Plusieurs nouveaux outils ont fait leur apparition en 2021.

Une innovation, baptisée « **mon appli élus MSA** » a été proposée par la CCMSA. Son objectif : fluidifier et faciliter les échanges entre les délégués. 7 caisses pilotes dont la MSA Ile-de-France ont pu l'expérimenter. Elle sera déployée dans toutes les MSA en 2022. Accessible depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone, avec des identifiants personnalisés, cet outil numérique a été testé auprès d'élus de 3 échelons locaux (Val-d'Oise Ouest, Seine-et-Marne Nord et Paris-Petite-Couronne Ouest) en juin 2021.

VÉRITABLE RÉSEAU SOCIAL

On y trouve les actualités nationales de la MSA et celles de l'Ile-de-France, des documents et des données chiffrées, des informations sur le rôle d'élus, des positionnements sur des dossiers d'actualité.

L'application se veut également pratique et met à disposition du délégué des informations sur sa caisse, un agenda avec les prochains événements de son territoire et les réunions de son échelon local, un annuaire des élus MSA. L'utilisateur pourra aussi contacter facilement sa caisse pour faire remonter une demande ou une interrogation d'un adhérent.

UNE NEWSLETTER POUR LES DÉLÉGUÉS

Une nouvelle newsletter trimestrielle baptisée, « **Nous délégués MSA** » a également vu le jour. Là aussi, la MSA d'Ile-de-France a été mise à contribution et a pu compter sur la participation des délégués à son élaboration et à son évaluation avant qu'elle ne soit déployée à l'ensemble des autres caisses. Son objectif est d'offrir aux élus une information de qualité sur les divers sujets qui structurent l'action mutualisme du national au local.



Les actions sur les territoires

UNE SOLIDARITÉ À TOUTE ÉPREUVE

L'ANNÉE 2021 A UNE NOUVELLE FOIS ÉTÉ MARQUÉE PAR LA CRISE LIÉE À LA COVID-19. POUR AUTANT LA MSA ILE-DE-FRANCE ET SES DÉLÉGUÉS SE SONT MONTRÉS ACTIFS EN MATIÈRE DE SOLIDARITÉ ET ONT MULTIPLIÉ LES ACTIONS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE À DESTINATION DES DIFFÉRENTS PUBLICS : SENIORS, JEUNES, FAMILLES.



Du muguet dans les MARPA pour le 1^{er} mai

Lancée à l'initiative de l'un de nos délégués, la distribution de muguet dans les 7 MARPA (Maison d'accueil et de résidence pour l'autonomie) d'Ile-de-France illustre bien cette chaîne de solidarité envers les plus fragiles et les plus isolés. Près de 300 brins de mugquets ont ainsi pu être distribués à l'occasion du 1^{er} mai. Une vingtaine de délégués se sont mobilisés toute une journée autour de cette distribution, mais aussi des administrateurs de la MSA Ile-de-France et du Crédit Agricole d'Ile-de-France pour aller à la rencontre des personnes âgées, échanger quelques mots et créer un moment de convivialité.

LE CHIFFRE : **300** brins de mugquets distribués



La campagne de vaccination contre la COVID-19 de juin à novembre

C'est en tant qu'acteur de la prévention santé que la MSA a été associée à une campagne de vaccination à Nangis-en-Brie (77). La MSA Ile-de-France, ses délégués et ses équipes médicales ont ainsi répondu à l'appel de l'ARS pour renforcer le dispositif de vaccination en milieu rural. Au total, durant les 4 semaines de vaccination de juin à novembre, près de 1 450 injections ont pu être réalisées. 16 délégués étaient mobilisés pour accueillir les personnes, les orienter et les aider aux formalités administratives.

LES CHIFFRES : **1 450** injections réalisées
16 élus mobilisés
3 collaborateurs du contrôle médical



Les Sacs Solidaires MSA

Lancée le 20 septembre dans les agences MSA Ile-de-France, l'opération « Sacs Solidaires MSA » est une collecte de produits (alimentaires, hygiéniques, fournitures scolaires...) distribués sous forme de sacs aux apprentis et étudiants des filières agricoles franciliennes (CAP/ bac Pro et BTS), filières fortement impactées par la crise sanitaire. Grâce à la mobilisation de ses partenaires (Crédit Agricole d'Ile-de-France, Les Fermes de Gally, la Driaaf Ile-de-France, Solaal), ce sont près de 2 700 sacs qui ont été distribués par la MSA d'Ile-de-France et les délégués dans ses 5 agences et dans les CFA des filières agricoles d'Ile-de-France durant tout le mois de novembre.

DES DÉLÉGUÉS INVESTIS ET DES MOMENTS CHARGÉS EN ÉMOTIONS AVEC LES APPRENTIS ET LES FORMATEURS

Au-delà de cette distribution, l'objectif de cette opération était de pouvoir faire connaître la MSA, ses services et l'accompagnement notamment ASS et SST qu'elle propose, de consolider les liens avec les établissements d'enseignements agricole. Les apprentis ont été surpris d'une telle opération et de cette attention à leur égard. Leurs témoignages étaient chargés en émotion.

La MSA Ile-de-France, à travers cette action symbolique, ré-affirme son soutien aux affiliés au régime agricole et entend accompagner ses futurs adhérents en leur donnant un coup de pouce.

LE CHIFFRE : 2 700 sacs distribués



Participation des délégués à la constitution des sacs.



Remise symbolique du chèque par le Crédit Agricole d'Ile-de-France, partenaire de l'opération, lors de la distribution au CFA de Saint-Germain-en-Laye (78).





La joie des apprentis du CFA de Saint-Germain-en-Laye.



Remise de sacs à dans le Campus Saint Philippe de Meudon (92).



Lutte contre le gaspillage alimentaire

L'alimentation, en cette période de crise, est devenue un sujet encore plus prégnant. Les délégués l'ont bien compris et ils ont mené des actions de lutte contre le gaspillage alimentaire. Avec l'appui de l'association SOLAAL, dont le but est d'aider les producteurs agricoles à céder une partie de leurs invendus pour les distribuer aux associations d'aide alimentaire, plusieurs producteurs du Val-d'Oise et de Seine-et-Marne ont fait preuve de générosité et donner à des associations d'aide alimentaire.

LE CHIFFRE : 800 kg de denrées alimentaires collectées par SOLAAL dans le Val-d'Oise et la Seine-et-Marne





Noël solidaire

Depuis 2020, La MSA Ile-de-France relaie l'action de solidarité portée et initiée par la Caisse centrale MSA avec le Secours Populaire Français. La Grande Collecte solidaire « Pour que Noël reste une fête » a encore une fois permis de mobiliser son réseau de proximité et ses délégués.

LE CHIFFRE : 1 800 dons collectés pour les familles les plus fragiles



L'animation administrative de la Vie Mutualiste



Au niveau des territoires par les responsables départementaux

- SEINE-ET-MARNE : Pierre BASILE
- YVELINES : Aurélien ROUJET
- ESSONNE : Stéphan PASCO
- VAL-D'OISE : Nathalie LEDEBT
- PARIS-PETITE-COURONNE : Corinne GOY

Au niveau régional

Emmanuelle COHADON : Directrice adjointe

Sylvie BERHAULT-DUMONT : Responsable du service Relation Adhérent / Vie Mutualiste

Matthieu REMBARZ : Coordinateur offre de services et développement des partenariats territoriaux

Achille TUEAM : Animateur régional Vie Mutualiste





Les membres du Conseil d'administration

MANDAT 2020-2025



PRÉSIDENT

HUE Olivier
1^{ER} COLLÈGE



1^{ER} VICE-PRÉSIDENT

GRESILLE Michel
2^{ÈME} COLLÈGE



VICE-PRÉSIDENT

LEFORT Jean
1^{ER} COLLÈGE



VICE-PRÉSIDENTE

DESFORGES Sophie
3^{ÈME} COLLÈGE



VICE-PRÉSIDENT

MOREL Jacques
2^{ÈME} COLLÈGE

1^{ER} COLLÈGE

REPRÉSENTANTS DES EXPLOITANTS AGRICOLES
NON-EMPLOYEUR DE MAIN-D'OEUVRE



BERTHELOT Guy



CARRE Frederic



CROSNIER Guy



CUYPERS Sophie



DE WINTER Ina



HUE Olivier



LANNEAU Frédéric



LEFORT Jean



SUSSET Benoit

2^{ÈME} COLLÈGE

REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS



ABITBOL Avi



AMIARD Jean-Luc



GRESILLE Michel



GUILLEMOT Daniel



**KAZMIERCZAK
Corinne**



MAHMOUDI Yamina



MARCZAK Myriam



**MASSINET TIVIERGE
Véronique**



MENIL Brigitte



TETARD Jean-Claude



VITE Stéphane



WIART-KLEIN Mathias

REPRÉSENTANTS DES ASSOCIATIONS FAMILIALES



HEUSELE Corinne
3^{ÈME} COLLÈGE



MOREL Jacques
2^{ÈME} COLLÈGE

3^{ÈME} COLLÈGE

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYEURS DE MAIN-D'ŒUVRE



DESFORGES Sophie



DUFOUR Pascale



GUICHARD Franck



PAIN Alexandre



PREVOSTEAU
Jean-Marie



RIBIOLLET Hugues

LES FAITS MARQUANTS 2021

NOMINATION :

- Marina Lapeyre : Directeur Comptable et Financier

GESTION :

- Validation des comptes 2021 ;
- Suivi des résultats et des engagements des services de la caisse ;
- Suivi de la mise en oeuvre de la mutualisation de proximité MAM et IDF.

RÉGLEMENTATION :

- Adoption du calendrier d'appel des cotisations agricoles pour 2022.

PROJETS :

- Mise en oeuvre de la gestion du SASPA (...);
- Suivi de l'activité RATP pour compte de tiers ;
- Projets France Services.

SUIVI DES PLANS ET DES ACTIONS EN RÉSULTANT :

- Santé Sécurité au Travail ;
- Action Sanitaire et Sociale ;
- Contrôle extérieur.





Les instances du Conseil d'administration

Les Administrateurs
représentent le Conseil
d'administration dans de
nombreuses structures
ou instances dans les
domaines suivants :

- Agricole
- Social
- Structures parlementaires
- Santé et Assurance Maladie
- Instances créées au sein de la MSA



LE COMITÉ DE PROTECTION SOCIALE DES SALARIÉS (CPSS)

PRÉSIDENT : M. Stéphane VITE

19 membres (élus des collèges salariés et employeurs + représentant des familles collèges salariés).

AVIS SIMPLE SUR :

- L'application de la réglementation relative à la protection sociale des salariés ;
- Les objectifs pour le recouvrement des cotisations et le service de prestations aux salariés, les moyens et les dispositions à mettre en œuvre ;
- Les orientations générales des budgets et les statuts.

AVIS CONFORME SUR :

- Les dépenses de prévention, de médecine du travail des salariés ;
- Les remises de pénalités et de majorations de retard des employeurs ;
- Les conventions pour gérer des services relatifs à la protection sociale des salariés ;
- Le regroupement de cantons pour les élections.

LE COMITÉ DE PROTECTION SOCIALE DES NON-SALARIÉS (CPSNS)

PRÉSIDENT : M. Frédéric LANNEAU

16 membres (élus des collèges exploitants et employeurs + représentant des familles collèges non salariés).

AVIS SIMPLE SUR :

- L'application de la réglementation relative à la protection sociale des exploitants ;
- Les objectifs pour le recouvrement des cotisations et le service de prestation aux non salariés, les moyens et les dispositions à mettre en œuvre ;
- Les orientations générales des budgets et les statuts.

AVIS CONFORME SUR :

- Les dépenses de prévention des non-salariés ;
- Les remises de pénalités et de majorations de retard ;
- Les conventions relatives à la gestion de la prote.

LE COMITÉ D'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE (CASS)

PRÉSIDENTE PAR ALTERNANCE ANNUELLE : M. Guy CROSNIER (collège non-salariés) et Mme KAZMIERCZAK (collège salariés).

Composition paritaire : 8 membres salariés et 8 membres non-salariés, présidence par alternance annuelle alternée.

RÔLE POLITIQUE :

- Avis sur les principes généraux et les moyens de la politique d'ASS ;
- Avis sur les budgets d'ASS.

RÔLE TECHNIQUE :

- Instruction des demandes de subventions ;
- Attribution des prêts et des aides financières individuelles ou collectives.

LA COMMISSION VIE MUTUALISTE (CVM)

PRÉSIDENTE : Mme Corinne HEUSELE

12 membres avec une parité salariés/non-salariés.

MISSIONS :

- Animer le réseau des délégués et des différents échelons locaux ;
- Proposer des actions de formations pour les administrateurs et les délégués ;
- Préparer l'Assemblée Générale.

LA COMMISSION MIXTE DE CONCILIATION

COMPOSITION : 2 membres titulaires (salariés et non-salariés) et 2 membres suppléants (salariés et non-salariés).

MISSIONS :

Elle est amenée à statuer en cas de refus de soins (un refus de soins se définit comme toute pratique tendant à empêcher ou dissuader une personne d'accéder à des mesures de prévention ou de soins, par quelque procédé que ce soit et notamment par des obstacles mis à l'accès effectif au professionnel de santé ou au bénéfice des conditions normales de prise en charge financière des prestations).

LA COMMISSION SANTÉ- ASSURANCE MALADIE (CSAM)

PRÉSIDENTE PAR ALTERNANCE ANNUELLE : Mme Sophie CUYPERS (Collège non-salariés) et M. Avi ABITBOL (collège salariés).

10 membres avec parité salariés/non-salariés.

MISSIONS :

- La commission a pour mission notamment de traiter des questions d'assurance maladie, de gestion du risque, d'organisation de l'offre des soins, de santé publique et de prévention ;
- Cette instance a également pour vocation de transmettre toutes les informations nécessaires à la représentation de la MSA en amont des réunions conventionnelles avec les professions de santé régionales et départementales.

LA COMMISSION DE RECOURS AMIABLE (CRA)

PRÉSIDENTE : SOPHIE CUYPERS

VICE-PRÉSIDENT : AVI ABITBOL

4 membres titulaires et 4 membres suppléants, dont la Présidente et le Vice-Président.

MISSIONS :

- La CRA est compétente pour connaître les différends se rapportant à l'application de la réglementation concernant la protection sociale agricole ;
- Elle est compétente, sur la délégation du conseil, pour examiner notamment les demandes de remise de pénalités ou de majorations de retard et les échéanciers de paiement des cotisations.

LA COMMISSION DES MARCHÉS

LE/LA PRÉSIDENT(E) est désigné(e) lors de la première réunion.
2 membres titulaires salariés et 2 membres titulaires non-salariés. Un nombre de suppléants égal au nombre de titulaires.

MISSIONS :

- Les travaux, les fournitures, les prestations intellectuelles et les services des organismes de la MSA font l'objet de marchés dont le mode de passation et les conditions d'exécution respectent les garanties prévues en matière de marchés de l'Etat ;

- La commission des marchés procède, pour les procédures précisément définies par le code des marchés publics, à l'ouverture des plis, à la sélection des candidats et décide de l'attribution du marché.

LA COMMISSION DES PÉNALITÉS

PRÉSIDENT : OLIVIER HUE

2 sièges pour les représentants salariés, 2 sièges pour les représentants non-salariés, le 5^{ème} siège étant systématiquement pourvu par le Président du Conseil d'administration. Un nombre de suppléants égal au nombre des titulaires.

MISSIONS :

- En vertu des articles L 162-1-14 et R147-4 du Code de la Sécurité sociale, le Directeur de l'organisme chargé de la gestion des prestations familiales ou des prestations d'assurance vieillesse, a compétence pour appliquer, prononcer des pénalités financières contre les assurés sociaux, les employeurs, les professionnels de santé (médecins, chirurgiens-dentistes, sages-femmes, infirmiers, masseurs kinésithérapeutes, directeurs de laboratoires, orthophonistes, orthoptistes) et les établissements de santé, ainsi que tout individu impliqué dans le fonctionnement d'une fraude en bande organisée.

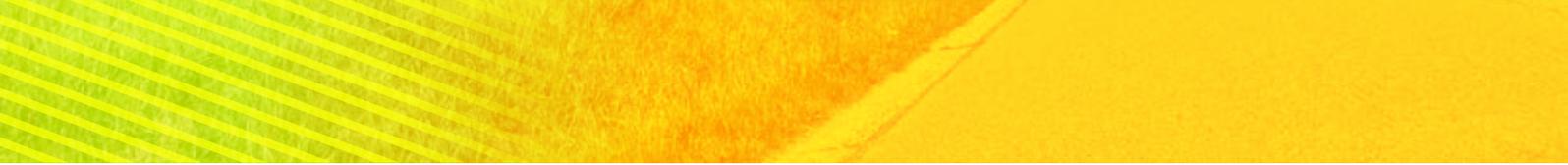
LA COMMISSION DES SANCTIONS FINANCIÈRES

PRÉSIDENT : OLIVIER HUE

2 sièges pour les représentants salariés, 2 sièges pour les représentants non-salariés, le 5^{ème} siège étant systématiquement pourvu par le Président. Un nombre de suppléants égal au nombre de titulaires.

MISSIONS :

- En vertu des articles L 524-7 et L 114-17 du Code de la Sécurité sociale, le Directeur de l'organisme chargé de la gestion des prestations familiales ou des prestations d'assurance vieillesse, a compétence pour appliquer des pénalités financières en cas de fraude ou de fausse déclaration visant à l'obtention de prestations (sauf pour les prestations qui relèvent de la responsabilité du Conseil Général). Il statue après avis d'une commission composée et constituée au sein du Conseil d'administration de l'organisme ;
- La commission apprécie la responsabilité de la personne concernée dans la réalisation des faits reprochés. Si elle l'estime établie, elle propose le prononcé d'une pénalité dont elle évalue le montant.



Contacts MSA Ile-de-France

PARTICULIERS

● POUR NOUS ÉCRIRE :

MSA Ile-de-France
75691 Paris cedex 14

● POUR NOUS CONTACTER :

Tél. : 01 30 63 88 80

ENTREPRISES

● POUR NOUS ÉCRIRE :

MSA Ile-de-France
BP 137
75664 Paris cedex 14

● POUR NOUS CONTACTER :

Tél. : 01 30 63 88 80

SITE INTERNET : iledefrance.msa.fr



Pour vous recevoir

NOS AGENCES MSA EN ILE-DE-FRANCE

● PARIS-PETITE-COURONNE

131, av. Paul-Vaillant-Couturier
94250 Gentilly

● SEINE-ET-MARNE

- 378, rue Aristide-Briand
77350 Le Mée-sur-Seine
- 47, av. du Président-Allende
77100 Meaux
- 4, rue du Général Delort
77160 Provins

● YVELINES

- 10 bis, rue des Abattoirs
78200 Mantes-la-Jolie
- 98, rue d'Angiviller
78120 Rambouillet

● ESSONNE

140, rue Saint-Jacques
91150 Étampes

● VAL-D'OISE

Immeuble Ordinal
Rue des Chauffours
95000 Cergy-Pontoise

MSA Ile-de-France

Siège social
131, avenue Paul-Vaillant-Couturier
94250 Gentilly



santé
famille
retraite
services

L'essentiel & plus encore